

株式会社川嶋建設行動計画

仕事と家庭を両立させながら、職場で十分に能力を発揮し、男女ともに活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年 4月 1日～令和8年 3月31日までの 5年間

2. 弊社の課題

課題1：施工管理を主とする業態のため、業界全体で女性の志望者が少ないという環境にあり、また弊社の女性技術者数も極めて少ない。

課題2：従業員の高齢化に伴い、健康課題を抱える従業員が多い。

課題3：所定外労働時間削減のための取り組みが、社内で統一されておらず、徹底されていない。

2. 内容

目標1：女性の技術職を1人以上採用し、女性が現場で働きやすいような職場環境の改善を行う。

〈取組内容〉

令和3年度～ ホームページ、会社案内等で女性活躍を支援する会社であることをアピールし、就職フェア等で採用活動を積極的に実施
女性従業員へのヒアリング・研修の実施

令和4年度～ 採用拡大に向けたインターンシップの実施
会社説明会にて女性が活躍できる職場のアピール
職場環境調査を行い、助成金情報を取得

令和5年度～ 環境改善及び就業規則改定

目標2：生活習慣病予防のため、定期健康診断後の再検査・精密検査の受診率100%を目指し、受診促進の取り組みを実施する。

〈取組内容〉

令和3年度～ 部門長による面談など、受診促進体制を構築

令和4年度～ 再検査・精密検査受診率 目標50%以上

令和5年度～ 再検査・精密検査受診率 目標80%以上

令和6年度～ 再検査・精密検査受診率 目標100%

目標3：所定外労働を削減するため、ノー残業デーと有給休暇取得促進のための取り組みを実施する。

〈取組内容〉

令和3年度～ 所定外労働の現状を把握

ノー残業デー・有給休暇取得促進の実施状況の把握